

令和4年度 居宅介護支援事業所 微笑の里

事業報告書

I 総括的概要

令和4年度は、新型コロナウイルスの流行等ありましたが地域包括支援センターや、医療機関、ショートステイやデイサービスのご利用者様よりご紹介等頂き、増加に繋がっています。

II 事業報告

(1) 職員体制

資格	職員氏名	備考
介護支援専門員 介護福祉士	四宮 尚也 平川 純子	自 令和04年4月 至 令和05年3月

(2) 居宅介護支援事業

年 月	当月担当数	介護予防 受託数	入院等で利 用なし数	国保連当月 請求数
令和04年 4月	91件	22件	2件	67件
5月	91件	21件	5件	65件
6月	93件	20件	1件	72件
7月	93件	19件	2件	73件
8月	92件	17件	4件	71件
9月	91件	17件	3件	71件
10月	89件	16件	2件	71件
11月	85件	15件	2件	68件
12月	86件	16件	1件	69件
令和05年 1月	87件	17件	5件	65件
2月	83件	16件	1件	66件
3月	83件	16件	0件	67件

(3) 職 員 育 成

通常は、OJT (On the Job Training) を導入している。
外部研修は、認定調査員研修、管理者研修、

(外 部 研 修)

研 修 日	内 容
令和4年10月5日	ハラスメントセミナー
令和4年11月4日～(12日間)	主任介護支援専門員研修

Ⅲ 次 年 度 に 向 け て

次年度では以下項目に主眼を置き活動することを考える。

- ① 自立支援型のケアマネジメントの推進（サービス担当者会議とモニタリングの適切な実施）を強化する。
- ② 事業所開設11年となり法人内各担当者と医療と介護の連携の強化を密にし、総合事業の潤滑な業務の流れと共に地域からも信頼され更なる利用者の拡大を目指す。
- ③ 丁寧なアセスメントとそれに連動する利用者本位のケアマネジメントを行う。
- ④ 「介護支援専門員倫理綱領」を常に基本とし行動する。
- ⑤ 地域包括ケアシステムの強化のための介護保険法等の一部を改正するにあたり、高齢者の自立支援と要介護状態の重度化防止、地域共生社会の実現を図ると共に、制度の持続可能性を確保する事に配慮し、サービスを必要とする方に必要なサービスが提供されるように努める